

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
Кулундинского района
Алтайского края
от 29.03.2024 № 111

Отраслевое положение
системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Кулундинская спортивная школа»
Кулундинского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кулундинская спортивная школа» Кулундинского района Алтайского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" , Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кулундинская спортивная школа» Кулундинского района Алтайского края (далее – МБУ ДО «Кулундинская СШ»), финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования Кулундинский район Алтайского края - субсидий и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту Работники, осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ним трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами МБУ ДО «Кулундинская СШ».

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников МБУ ДО «Кулундинская СШ».

1.3.1. Положение включает в себя:

-порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и критерии их установления;
- условия выплаты материальной помощи.

1.3.2. Система оплаты труда работников МБУ ДО «Кулундинская СШ» устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;
- установленных государственных гарантий оплаты труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим положением;
- перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим положением;
- условий настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;
- мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.3.3. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников МБУ ДО «Кулундинская СШ» за счет средств бюджета муниципального образования Кулундинский район Алтайского края - субсидий и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Формирование фонда оплаты труда МБУ ДО «Кулундинская СШ» осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание муниципальной услуги, рассчитанных в соответствии с локальным актом комитета по культуре, физической культуре и спорту администрации Кулундинского района Алтайского края, утверждающий порядок их определения в сфере физической культуры и спорта в муниципальном образовании Кулундинский район Алтайского края.

Фонд оплаты труда работников МБУ ДО «Кулундинская СШ» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБУ ДО «Кулундинская СШ» из муниципального бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников МБУ ДО «Кулундинская СШ»», формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда МБУ ДО «Кулундинская СШ» обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

- окладов (должностных окладов) работников по штатным единицам;
- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);
- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУ ДО «Кулундинская СШ» в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работников МБУ ДО «Кулундинская СШ» выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Штатное расписание МБУ ДО «Кулундинская СШ» утверждается директором и согласовывается с председателем комитета по культуре, физической культуре и спорту администрации Кулундинского района Алтайского края в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников, соответствующие уставным целям МБУ ДО «Кулундинская СШ». Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало учебно-тренировочного (спортивного) сезона директор МБУ ДО «Кулундинская СШ» утверждает тарификационные списки работников.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, МБУ ДО «Кулундинская СШ» вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях гражданско-правового договора.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта администрации Кулундинского района Алтайского края.

1. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее также – « O_{\min} »), предусмотренных приложениями №1 и №3 к настоящему Положению. Размеры окладов (должностных окладов), по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К O_{\min} работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию (далее также – « $k_{\text{кв}}$ »);
- для работающих в сельской местности (далее также – « $k_{\text{см}}$ »);
- персональный повышающий (далее также – « $k_{\text{перс}}$ »).

$k_{\text{кв}}$ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение № 4 к настоящему Положению).

$k_{\text{см}}$ устанавливается в размере 0,25 для специалистов, работающих в сельской местности.

$k_{\text{перс}}$ устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается директором МБУ ДО «Кулундинская СШ» в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ», не может превышать 4,0.

Указанные выше $k_{\text{кв}}$, $k_{\text{см}}$ и $k_{\text{перс}}$ образуют новый должностной оклад (далее также – «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.2. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа МБУ ДО «Кулундинская СШ» и в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа аттестационной комиссии.

2.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и иных специалистов

К O_{\min} тренеров-преподавателей и иных специалистов установленных приложениями №1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$).

Должностной оклад тренеров-преподавателей может устанавливаться:

- исходя из установленного объема учебно-тренировочной нагрузки (учебно-тренировочных часов) в неделю.

Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей, осуществляющих дополнительное образование по программам спортивной подготовки, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров-преподавателей, включается тренерская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) определяется коллективным трудовым договором МБУ ДО «Кулундинская СШ» с учетом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров-преподавателей по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер-преподаватель свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Формирование нового должностного оклада тренеров-преподавателей определяется путем умножения базового оклада на ставку с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в МБУ ДО «Кулундинская СШ» системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров-преподавателей рассчитывается по формуле:

- при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$ДО = O_{\min} * t_{\text{чн}/24} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}}))$, где:

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный приложением 1 к настоящему Положению;

$t_{\text{чн}/24}$ - количество часов в неделю, проводимых учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в МБУ ДО «Кулундинская СШ» графику (расписанию), к норме рабочего времени;

$\sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})$ - сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад;

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в МБУ ДО «Кулундинская СШ», осуществляющего дополнительное образование, наполняемость групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов учебной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового учебно-тренировочного объема.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

- разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);
- при объединении в расписании занятий в одну группу, занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на учебно-тренировочном этапе максимальный количественный состав, не может превышать 10 человек;
- при объединении в расписании в одну группу занимающихся на учебно-тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

- в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод обучающихся на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

2.3. Оплата труда медицинских работников.

К O_{\min} медицинских работников, установленных приложением 3 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- для работающих в сельской местности ($k_{см}$);
- персональный повышающий ($k_{перс}$).

Должностной оклад медицинских работников рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{см}; k_{перс})).$$

Заработная плата медицинских работников рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного (КВ) и стимулирующего (СВ) характера медицинским работникам, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.4. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, специалистов и рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) работников специалистов, рабочих и служащих устанавливаются в соответствии с приложением 2 по профессиональным квалификационным группам с применением повышающего коэффициента.

Оклады (должностные оклады), по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания МБУ ДО «Кулундинская СШ», путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, таких как:

- для работающих в сельской местности ($k_{см}$);
- персональный повышающий ($k_{перс}$).

Должностной оклад работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов, служащих и рабочих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{см}; k_{перс})), \text{ где}$$

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:
 $ЗП = ДО + СВ + КВ$.

Выплаты компенсационного (КВ) и стимулирующего (СВ) характера работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителя учреждения.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителя руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренных трудовыми договорами.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя возлагается на руководителя учреждения.

Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается учредителем не чаще одного раза в год.

3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ» могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- персонифицированная доплата.

3.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере 25% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работодателем устанавливаются выплаты компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 25% к заработной плате.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ» могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за эффективность (качество) выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);
- иные выплаты.

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МБУ ДО «Кулундинская СШ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением и конкретизируется в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику, в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном Положением о порядке распределения стимулирующих выплат за эффективность (качество) выполняемых услуг работниками.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «Кулундинская СШ»;
- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.3. Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ является:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «Кулундинская СШ»;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО «Кулундинская СШ»;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.4. Выплата за высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении работником

срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплат определяется директором МБУ ДО «Кулундинская СШ» и устанавливается в штатном расписании.

4.5. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в МБУ ДО «Кулундинская СШ», в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах местного самоуправления.

4.6. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю МБУ ДО «Кулундинская СШ» или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 7 к настоящему Положению и производится на основании приказа директора МБУ ДО «Кулундинская СШ» со дня присвоения почетного звания.

4.7. В целях поощрения работников рекомендуется устанавливать следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами МБУ ДО «Кулундинская СШ», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и средств от оказания платных услуг.

При разработке критериев для премирования учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ» не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.9. Критериями премирования за качество выполняемых работ служат:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «Кулундинская СШ»;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО «Кулундинская СШ»;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам МБУ ДО «Кулундинская СШ» не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;
- в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);
- в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.11. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа директора МБУ ДО «Кулундинская СШ» в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с иным представительным органом работников, созданным в МБУ ДО «Кулундинская СШ».

4.12. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам-преподавателям, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам-преподавателям и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);
- состоят в трудовых отношениях с МБУ ДО «Кулундинская СШ» на постоянной основе;

- участвуют в разработке и реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ.

Рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие надбавки:
- до 30% к должностному окладу - молодому специалисту.

Приложение № 1

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников физической культуры и спорта**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей		Размер, руб.
1	2	3	4	5
1.	3 квалификационный уровень	Руководитель (директор)	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности менее 3 лет	13571
			высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 3 лет	14121
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре;	среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности менее 3 лет	6864
			высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности менее 3 лет	6943
		инструктор по физической культуре;	высшее или среднее профессиональное образование, I квалификационная категория	7102
			высшее профессиональное образование, высшая квалификационная категория	7183

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей		Размер, руб.
		3	4	
2.3.	3 квалификационный уровень	старшие: тренер; тренер-преподаватель; тренер по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, без квалификационной категории	9460
			высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, I квалификационная категория	9675
			высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, высшая квалиф. кат.	9785

Приложение № 2

Профессиональные квалификационные группы профессий служащих и рабочих

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей		Размер, руб.
		3	4	
1		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии должностей руководителей, специалистов и служащих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	делопроизводитель		3293
		секретарь		3293
2		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии должностей руководителей, специалистов и служащих второго уровня»		
2.1	2 квалификационный уровень	администратор центра тестирования	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 1 года	5374
2.2.		заведующий складом	высшее или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3	5315

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей		Размер, руб.
1	2	3	4	5
			лет	
2.3	3 квалификационный уровень	заместитель директора	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9885
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
3.1	1 квалификационный уровень	сторож (вахтер)		2597
		уборщик служебных помещений		2597
		заливщик катка		2597
3.2	2 квалификационный уровень	водитель автомобиля		3293
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2597

Приложение № 3

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских работников**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
1.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер;	5315

Приложение № 4

**Размеры коэффициентов
за квалификационную категорию
к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы**

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

Приложение № 5

**Выплаты
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы**

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР». «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	100

<p>За почетное звание - «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»; «Народный учитель СССР»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»; «Заслуженный»; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин</p>	100
<p>За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; «Мастер спорта СССР»; «мастер ФИДЕ»; «международный мастер ФИДЕ»</p>	40
<p>За отраслевые награды - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; «За развитие научно-исследовательской работы студентов»; знаки и значки «Отличник народного просвещения»; «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»</p>	100